

INDICATEUR EGALITÉ FEMMES - HOMMES  
DU 01/01/2023 AU 31/12/2023

*LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT*  
*43 chemin de la Garonne*  
*31200 TOULOUSE*

# LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	23 292				6				
	30 à 39 ans	24 564	24 718	0.6		7	2			
	40 à 49 ans	24 757	23 905	- 3.6		6	2			
	50 ans et plus	23 410	22 764	- 2.8		14	7	1	21	
Techniciens et agents de maîtrise	Moins de 30 ans	25 622				2				
	30 à 39 ans	25 475	25 414	- 0.2		6	2			
	40 à 49 ans	29 931				2				
	50 ans et plus									
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	36 992	38 843	4.8		3	4	1	7	
	50 ans et plus	36 109	36 388	0.8		5	5	1	10	
<b>Total</b>		<b>26 342</b>	<b>29 306</b>	<b>10.1</b>	<b>5.1</b>	<b>51</b>	<b>22</b>		<b>38</b>	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue sur 40 (effectif = 70.62)										40

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers						1				
Employés	63.6	45.5	- 18.1	33	11	1	44			
Techniciens et agents de maîtrise	90.0	100.0	10.0	10	2	1	12			
Ingénieurs et cadres	100.0	100.0		8	9	1	17			
<b>Total</b>	<b>74.5</b>	<b>72.7</b>	<b>- 1.8</b>	<b>51</b>	<b>22</b>		<b>73</b>	<b>- 1.80</b>	<b>1.80</b>	<b>0.40</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								1.80		
écart en nombre équivalent de salariés								0.40		
Note écart absolu de taux d'augmentation								35.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 70.62)								35		

## LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

Indicateur d'écart de taux de promotions								
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers						1		
Employés				33	11	1	44	
Techniciens et agents de maîtrise	30.0	100.0	70.0	10	2	1	12	
Ingénieurs et cadres	12.5		- 12.5	8	9	1	17	
<b>Total</b>	<b>7.8</b>	<b>9.1</b>	<b>1.3</b>	<b>51</b>	<b>22</b>		<b>73</b>	<b>1.30</b>
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								0
Indicateur d'écart de promotions (points de %)								
Note obtenue (effectif = 70.62 est hors barème)								

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité			
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			0
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			
Note obtenue sur 15 (effectif = 70.62)			

## LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

<b>Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations</b>				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	4	6	10	4
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				4
Note obtenue sur 10 (effectif = 70,62)				10